



Name: Rios Cubas, Victor Elias
Designation: Director
Organization: Universidad Continental de Ciencias e Ingeniería
Contact Information:
email: vrios@continental.edu.pe
Language: Español
Type of Presentation: Taller

About the Presenter:

Víctor Ríos Cubas nació en Trujillo Perú, estudió Psicología en Argentina. Obtuvo el grado de Magister en Programa para la mejora de Habilidades y Competencias en la Universidad Complutense de Madrid- España. Tiene una certificación internacional en manejo de dinámica de grupos en México. Es doctorando del PH. D en Psicología de la Universidad de Palermo en Argentina, desarrollando proyectos de investigación en competencias profesionales, orientación vocacional e influencia de la personalidad, motivación y vocación profesional, habilidades vocacionales.

Fundador del Centro de Liderazgo y de la Escuela Académica profesional de Psicología de la Universidad Continental, donde en la actualidad es Director de la Clínica Universitaria de Psicología, Jefe de recursos humanos y docente universitario. Consultor Senior en gestión del cambio de la Consultora Liderando Cambios. Miembro de la Red Latinoamericana de Profesionales de la orientación y autor del libro: "Entrenamiento de Habilidades y Competencias en las organizaciones. Formación para formadores".

Title of Paper: **Entrenamiento de Competencias Para Profesionales en Procesos de Orientación Vocacional**

Abstract:

Debemos reconocer que cada vez se demandan en cualquiera de las disciplinas profesionales y técnicas personas que tengan competencias, sin embargo lo más importante es demostrar que somos capaces de ponerlas en práctica. Entonces por esta razón que los profesionales encargados de orientar en procesos vocacionales deben tener conciencia de que cada persona es única e irrepetible y que posee habilidades innatas y otras que pueden ser desarrolladas sobre todo cuando se trata de elegir una carrera profesional.



Rios Cubas, Victor Elias (Continued)

La competencia es un conjunto de comportamientos observables que están causalmente relacionados con un desempeño bueno o excelente. Las personas y aún más los profesionales en nuestros tiempos se hallan en un alto nivel de exigencia para demostrar que somos competentes. Un profesional – trabajador competente, en cualquiera de las disciplinas es aquel que se constituye en un: experto, multivalente y polivalente. Por esta razón veremos en el entrenamiento que los profesionales dentro de la formación deben marcar la diferencia demostrando ser competente en la práctica en un ámbito de aprendizaje grupal.

El modelo a utilizar en el taller de entrenamiento de competencias específicas para estos profesionales es un Modelo Integral de Competencias técnicas y conductuales alineadas a los objetivos que se desean lograr. Se debe entonces de entrenar las conductas observables de cada una de estas competencias para cada nivel de dominio. Los Perfiles de Competencia cada profesional en proceso de entrenamiento. Las fortalezas y brechas tanto individual como grupal. Mapas de Aprendizaje para diseñar el programa de adiestramiento. Detallando la metodología: Conocer y analizar, Practicar (aprendizaje grupal), corregir y perfeccionar, transferir a situaciones reales, diseñando programas de intervención. Todos estos procesos son necesarios experimentarlos antes para poder ponerlos en práctica mucho más cuando se tiene la responsabilidad de realizar procesos de orientación vocacional, todo esto basado en los componentes de las competencias. Tener conocimientos (**Saber**) para desempeñar una tarea, ponerlos en práctica (**Saber hacer**), adaptar conductas al contexto (**Saber estar**), sentirse motivado para manifestar los comportamientos de las competencias (**Querer Hacer**). Y contar con los medios y recursos para poner de manifiesto los comportamientos de las competencias **Poder hacer**.